

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
Шелеховского района «Основная общеобразовательная школа № 11»
(МКОУ ШР «ООШ № 11»)

СОГЛАСОВАНО:

Начальник управления образования
Администрации Шелеховского
муниципального района


И.Ю. Шишко
«01» октября 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО:

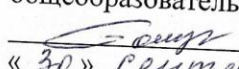
Директор муниципального казённого
общеобразовательного учреждения
Шелеховского района «Основная
общеобразовательная школа № 11»
Д.В. Семенов

« 01 » октября 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального казённого
общеобразовательного учреждения Шелеховского района
«Основная общеобразовательная школа № 11»,
подведомственного управлению образования
Администрации Шелеховского муниципального района
(в редакции, действующей с 01.09.2024 г.)

СОГЛАСОВАНО:

Представитель трудового коллектива
муниципального казённого
общеобразовательного учреждения
Шелеховского района «Основная
общеобразовательная школа № 11»


С.В. Гошко
« 30 » сентября 2024 г.

ПРИНЯТО:

Общим собранием трудового коллектива
муниципального казённого
общеобразовательного учреждения
Шелеховского района «Основная
общеобразовательная школа № 11»

Протокол № 6
от « 30 » сентября 2024 г.

Глава 1. Общие положения

1. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации Шелеховского муниципального района от 30.08.2022 № 468-па «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Шелеховского района, реализующих образовательные программы дошкольного и (или) начального общего, основного общего, среднего общего образования», постановлением Администрации Шелеховского муниципального района от 19.08.2022 № 470-па, иными актами, содержащими нормы трудового права, и устанавливает систему оплаты труда работников муниципального казённого общеобразовательного учреждения Шелеховского района «Основная общеобразовательная школа № 11» (далее – общеобразовательная организация).

2. Положение разработано в целях обеспечения дифференциации оплаты труда работников общеобразовательной организации, выполняющих работы различной сложности, установления оплаты труда в зависимости от качества выполняемых работ и эффективности деятельности работников.

3. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, и определяет:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников общеобразовательной организации;
- 2) размеры и условия дифференциации заработной платы работников общеобразовательной организации;
- 3) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам общеобразовательной организации;
- 4) размеры и условия установления выплат стимулирующего характера работникам общеобразовательной организации;
- 5) условия оплаты труда заместителей руководителя общеобразовательной организации;
- 6) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников общеобразовательной организации.

4. Руководитель общеобразовательной организации с учетом мнения представителя трудового коллектива после согласования с Управлением образования утверждает положение об оплате труда работников общеобразовательной организации, а также изменения, вносимые в него.

5. Штатное расписание общеобразовательной организации после согласования с Управлением образования утверждается руководителем общеобразовательной организации. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином

квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональным стандартам.

6. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников общеобразовательной организации, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовые договоры, заключаемые с работниками общеобразовательной организации.

7. Заработная плата работников общеобразовательной организации (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении (совершенствовании) системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

8. Месячная заработная плата работника общеобразовательной организации, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

9. Фонд оплаты труда по общеобразовательной организации формируется в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств на оплату труда на очередной финансовый год;

10. Работникам общеобразовательной организации обеспечивается уровень дифференциации заработной платы работников общеобразовательной организации к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области, в размерах, определенных в Приложении 1 к настоящему Положению.

Глава 2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников общеобразовательной организации устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) (квалификационных уровней ПКГ), а по должностям, не включенным в ПКГ, – в зависимости от сложности труда.

12. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам общеобразовательных организаций устанавливаются в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.

13. Педагогическим работникам общеобразовательной организации устанавливается на период не более двух лет со дня приема (выхода) на работу персональный повышающий коэффициент в размере 1.12 к окладу

(должностному окладу), ставке заработной платы с учетом педагогической нагрузки в следующих случаях:

1) молодым специалистам, возраст которых не превышает 35 лет, впервые приступившим к работе в общеобразовательной организации в должности педагогического работника в соответствии с полученной квалификацией по специальности по направлению педагогической деятельности, ранее не имеющим стажа педагогической деятельности;

2) специалистам, имеющим квалификацию по специальности по направлению педагогической деятельности либо квалификацию по иной специальности и дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности, у которых отсутствует квалификационная категория по результатам аттестации педагогических работников на основании следующих обстоятельств:

в связи с отсутствием общего двухлетнего педагогического стажа в образовательных организациях;

в связи с отсутствием двухлетнего периода со дня выхода специалиста на работу из отпуска по беременности и родам или из отпуска по уходу за ребенком;

3) лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допущенным в установленном порядке к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам;

совершеннолетним лицам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешно прошедшим промежуточные аттестации, в последний год обучения, допущенным в установленном порядке к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования;

4) лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения, допущенным в установленном порядке к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам.

14. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленный в пункте 13 настоящего Положения, производится при условии осуществления педагогическим работником педагогической деятельности по основному месту работы.

15. Водителям автомобилей устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы за обеспечение безопасных условий при перевозке обучающихся на школьных

автобусах в размере 2.5.

16. Персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, указанные в пунктах 13, 15 настоящего Положения, устанавливаются на определенный период времени (месяц, квартал, год) в течение соответствующего календарного года.

Размер выплат с учетом персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на персональный повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области.

17. Увеличение (индексация) размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников общеобразовательной организации производится ежегодно, с 1 сентября текущего года, в размере, установленном муниципальным правовым актом Шелеховского района.

При увеличении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников общеобразовательной организации округление производится до целого рубля в сторону увеличения.

Глава 3. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера

18. Работникам общеобразовательных организаций устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты (надбавки) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты (надбавки) за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты (надбавки) при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни);

4) выплаты (надбавки) за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью;

5) выплаты (надбавки) за выполнение особо важных заданий, связанных с деятельностью общеобразовательных организаций по исполнению требований законодательства.

19. Выплата (надбавка) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации на основании специальной оценки

условий труда с целью обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и реализации прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Размеры выплат (надбавок) за работы с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению.

20. Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области устанавливаются в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

21. Выплаты (надбавки) работникам при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, если профессии (должности), по которым поручается выполнение дополнительной работы по указанным обстоятельствам, предусмотрены штатным расписанием.

Размер выплаты (надбавки) за выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом срока, содержания и (или) объема дополнительной работы, а также установленной квалификационной категории.

22. Работникам общеобразовательной организации, привлекаемым к работе сверхурочно, если эта работа не компенсировалась предоставлением им дополнительного времени отдыха в соответствии с количеством часов, отработанных сверхурочно, сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы работников общеобразовательных организаций в соответствии с системой оплаты труда, установленной настоящим Положением, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

Работникам общеобразовательной организации, привлекаемым к работе в выходные и (или) нерабочие праздничные дни сверх месячной нормы рабочего времени, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, оплата труда устанавливается в размере двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх ставки, оклада (должностного оклада) с учетом двойного размера компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением

23. Выплата (надбавка) за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в

размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы).

24. Выплаты (надбавки) за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, работникам общеобразовательной организации устанавливаются в соответствии с Приложением 4 к настоящему Положению.

Выплаты (надбавки), установленные Приложением 4 к настоящему Положению (за исключением выплат (надбавок), указанных в строках 1, 3, 4, 7 Приложения 4), производятся:

педагогическим работникам к размеру оплаты за фактический объем учебной нагрузки или педагогической работы;

иным работникам к размеру оплаты за фактический объем занимаемых ставок.

25. Выплаты (надбавки) за выполнение особо важных заданий, связанных с деятельностью общеобразовательной организации по исполнению требований законодательства, устанавливаются работникам общеобразовательной организации в соответствии с Приложением 4.1 к настоящему Положению.

Выплаты (надбавки) за выполнение особо важных заданий устанавливаются приказом общеобразовательной организации на определенный период времени исполнения соответствующего поручения.

Выплаты (надбавки) за выполнение особо важных заданий не устанавливаются, если работы во исполнение требований законодательства относятся к прямым должностным обязанностям работников общеобразовательной организации.

Не допускается поручать одному работнику общеобразовательной организации в один период времени несколько видов особо важных заданий, предусмотренных перечнем Приложения 4.1 к настоящему Положению.

26. Педагогическому работнику, привлекаемому к работе в порядке замещения отсутствующего педагогического работника не более двух месяцев по причине временной нетрудоспособности и иным причинам, производится почасовая оплата труда с учетом:

1) выплат компенсационного характера:

за проверку письменных работ;

за особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным общеобразовательным программам;

за работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области;

2) выплат стимулирующего характера:

за наличие квалификационной категории;

за профессиональное развитие;

за работу в сельской местности.

Глава 4. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера работникам общеобразовательной организации

27. Работникам общеобразовательной организации устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) выплаты за наличие квалификационной категории;
- 2) выплаты за профессиональное развитие;
- 3) вознаграждение по итогам работы (выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы);
- 4) единовременная выплата за результативное участие в районном конкурсе «Учитель года», в районный конкурс «Педагогический дебют» в номинации «Педагогический работник общеобразовательной организации», в районном конкурсе «Воспитатель года», в районном конкурсе «Педагогический дебют» в номинации «Педагогический работник дошкольной организации»;
- 5) выплата (надбавка) за работу в сельской местности.

28. Выплаты стимулирующего характера подразделяются на выплаты, носящие обязательный характер, и выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

29. К выплатам, носящим обязательный характер, относятся выплаты:
- за наличие квалификационной категории;
 - за профессиональное развитие;
 - за работу в сельской местности.

30. Выплаты за наличие квалификационной категории устанавливаются по результатам аттестации педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность, проводимой в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Размеры выплат за наличие квалификационной категории устанавливаются в соответствии с Приложением 5 к настоящему Положению.

31. Педагогическим работникам общеобразовательной организации устанавливаются выплаты за профессиональное развитие при условии соответствия ученой степени профилю педагогической деятельности и в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку:

- за ученую степень кандидата наук – 3000 рублей;
- за ученую степень доктора наук – 6000 рублей.

Назначение выплаты за профессиональное развитие осуществляется со дня предоставления документов, подтверждающих присвоение ученой степени.

32. Молодым специалистам, возраст которых не превышает 35 лет, впервые приступившим к работе в общеобразовательной организации в должности педагогического работника в соответствии с полученной

квалификацией по специальности по направлению педагогической деятельности, ранее не имеющим стажа педагогической деятельности, устанавливаются следующие выплаты (надбавки) за профессиональное развитие (стаж работы) в пределах одной общеобразовательной организации, в которую молодой специалист трудоустроился впервые:

30 процентов (до 3 лет работы);

10 процентов (от 3 до 5 лет работы);

5 процентов (от 5 до 7 лет работы).

33. Основаниями установления выплат стимулирующего характера молодым специалистам являются:

1) наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;

2) работа в общеобразовательной организации по специальности.

34. Педагогическим работникам общеобразовательной организации, которым установлены нормы часов учебной нагрузки или педагогической работы за ставку заработной платы применение выплат стимулирующего характера за наличие квалификационной категории, за профессиональное развитие, за работу в сельской местности производится к размеру оплаты за фактический объем учебной нагрузки или педагогической работы.

35. Вознаграждение по итогам работы определяются на основе показателей и критериев эффективности деятельности педагогических и иных работников общеобразовательной организации.

Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических и иных работников общеобразовательной организации устанавливаются 1 раз в год в соответствии с Приложениями 6 и 6.1 к настоящему Положению по результатам учебного года: сентябрь-август.

Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических и иных работников общеобразовательной организации дошкольного образования устанавливаются 1 раз в год в соответствии с Приложениями 8 и 8.1. к настоящему Положению по результатам учебного года: сентябрь-август.

36. Не допускается установление стимулирующих выплат работникам общеобразовательной организации в связи с наступлением праздничных дней, в связи с юбилейными датами, а также иными событиями, не связанными с трудовой деятельностью работников общеобразовательной организации.

37. Определение размеров выплат стимулирующего характера, оценка достигнутых показателей эффективности деятельности каждого работника осуществляется комиссией, созданной в общеобразовательной организации. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является руководитель общеобразовательной организации, и членов комиссии. В состав комиссии включается представитель трудового коллектива.

38. Каждому показателю и критерию эффективности деятельности работников общеобразовательной организации комиссией присваивается

определенное количество баллов. На основании подтверждающих документов подсчитывается количество набранных баллов каждым работником общеобразовательной организации в отдельности. Стоимость одного балла определяется путем деления выделенного объема средств на выплаты стимулирующего характера на общее количество баллов, набранных всеми работниками общеобразовательной организации.

39. Решение комиссии оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии. На основании протокола комиссии руководитель общеобразовательной организации издает приказ о распределении выплат стимулирующего характера, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

40. Комиссия рассматривает письменное обращение работника общеобразовательной организации по вопросам выплат стимулирующего характера и направляет ответ работнику в течение 15 календарных дней со дня получения соответствующего обращения.

41. При принятии решения о дисциплинарном взыскании работника общеобразовательной организации выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктом 35 настоящего Положения, снижаются сроком на один календарный месяц со дня принятия соответствующего решения (издания приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности) в следующем порядке:

при замечании на 50 процентов;

при выговоре на 100 процентов.

42. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в абсолютном значении либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника общеобразовательной организации.

43. При приеме на работу в общеобразовательную организацию педагогического работника из другой образовательной (СОШ и ДОУ) организации Шелеховского района или другого населенного пункта в пределах Иркутской области (далее – предыдущее место работы) руководитель общеобразовательной организации принимает решение о досрочной выплате вознаграждения по итогам работы педагогическому работнику при условии, что период между его увольнением с предыдущего места работы и приемом на работу составляет не более одного месяца.

В указанной ситуации решение о выплате вознаграждения по итогам работы:

1) принимается в течение пяти календарных дней со дня предоставления со стороны педагогического работника документов, содержащих показатели и критерии эффективности деятельности педагогического работника относительно его участия в мероприятиях Шелеховского района и (или) в мероприятиях областного и всероссийского значения в соответствии с последней оценкой показателей и критериев эффективности его деятельности по предыдущему месту работы;

2) оформляется протоколом комиссии, на основании которого издается приказ общеобразовательной организации с учетом стоимости баллов по

оценке эффективности работы педагогических работников, установленной по новому месту работы;

3) принимается на период по выбору педагогического работника на основании его заявления:

либо до момента ее пересмотра в общем порядке за отчетный период, установленный настоящим Положением;

либо в случае, если дата рассмотрения показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников за отчетный период определена ранее истечения шести месяцев со дня приема педагогического работника по новому месту работы, то до момента ее пересмотра в последующий отчетный период.

44. Единовременная выплата за результативное участие в районном конкурсе «Учитель года», «Воспитатель года» производится победителям и призерам в следующих размерах:

первое место – 115 000 рублей;

второе место – 58 000 рублей;

третье место – 12 000 рублей.

Единовременная выплата за результативное участие в районном конкурсе «Педагогический дебют» в номинации «Педагогический работник общеобразовательной организации», «Педагогический дебют» в номинации «Педагогический работник дошкольной организации» производится победителям и призерам в следующих размерах:

первое место – 35 000 рублей;

второе место – 23 000 рублей;

третье место – 12 000 рублей.

45. Работникам общеобразовательной организации, устанавливается выплата (надбавка) за работу в сельской местности в размере 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Выплата (надбавка) за работу в сельской местности производится работникам общеобразовательной организации к размеру оплаты за фактический объем занимаемых ставок.

Глава 5. Условия оплаты труда заместителей руководителя общеобразовательной организации

46. Заработная плата заместителей руководителя общеобразовательной организации состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

47. Должностные оклады заместителей руководителя общеобразовательной организации устанавливаются на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя общеобразовательной организации.

48. Показатели и критерии эффективности деятельности заместителей руководителя общеобразовательной организации для выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Приложением 7 к настоящему Положению.

Периодичность оценки эффективности деятельности заместителей директора общеобразовательной организации устанавливаются 1 раз в год в соответствии с Приложением 7 к настоящему Положению по результатам учебного года: сентябрь-август.

49. Выплаты компенсационного характера и иные условия оплаты труда заместителей руководителя общеобразовательной организации, не предусмотренные настоящей главой Положения, регулируются по аналогии с условиями оплаты труда в отношении работников общеобразовательной организации в соответствии с настоящим Положением.

50. Размер выплаты вознаграждения по итогам работы заместителей руководителя общеобразовательной организации определяется на основе расчета суммы баллов за предыдущий учебный год и устанавливается пропорционально величине 30% ежемесячной заработной платы соответствующих заместителей руководителя общеобразовательной организации в текущем году, начисленной без учета выплат стимулирующего характера.

Приложение 1

к Положению об оплате труда работников муниципальной общеобразовательной организации Шелеховского района, реализующих образовательные программы дошкольного и начального общего, основного общего, среднего общего образования

Размеры дифференциации заработной платы работников общеобразовательной организации к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области

Наименование должности (профессии)	Размер дифференциации заработной платы, руб.
ПКГ должностей работников образования учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
помощник воспитателя	729
ПКГ должностей работников образования учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2 квалификационный уровень	
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением, учебно-консультационным пунктом, другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	15839
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
делопроизводитель	4489
калькулятор	
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
инспектор по кадрам	5929
лаборант	
2 квалификационный уровень	
3 квалификационный уровень	
заведующий производством	7579
4 квалификационный уровень	
механик	8479

ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
инженер по охране труда	10419
инженер-энергетик	
Должности работников (профессии рабочих), не включенные в ПКГ	
специалист в сфере закупок	10419
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: кухонный рабочий, оператор электродвигательной, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар	2 квалификационный разряд - 179 3 квалификационный разряд - 429
сторож	
вахтер	
гардеробщик	
дворник	
кладовщик	
уборщик служебных помещений	
машинист по стирке и ремонту спецодежды	
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: повар, водитель автомобиля	4 квалификационный разряд - 1079 5 квалификационный разряд - 1519
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
библиотекарь	6729
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	

Приложение 2

к Положению об оплате труда работников муниципальной общеобразовательной организации Шелеховского района, реализующих образовательные программы дошкольного и начального общего, основного общего, среднего общего образования

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников общеобразовательной организации

1. Работников образования:

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных) окладов, ставок заработной платы руб.
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
помощник воспитателя	9470
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2 квалификационный уровень	
ПКГ должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
инструктор по физической культуре музыкальный руководитель	9542
2 квалификационный уровень	
педагог-организатор социальный педагог	9566
3 квалификационный уровень	
воспитатель педагог-психолог	9614
4 квалификационный уровень	
преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины старший воспитатель учитель учитель-дефектолог учитель-логопед	9662
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
заведующий (руководитель) структурным подразделением: отделом, отделением, учебно-консультационным пунктом, другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	9710

2. Служащих:

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных) окладов, ставок заработной платы руб.
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
делопроизводитель	9089
калькулятор	
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
инспектор по кадрам	9135
лаборант	
3 квалификационный уровень	
заведующий производством	9231
4 квалификационный уровень	
механик	9337
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
инженер по охране труда	10158
инженер-энергетик	

3. Рабочих общепромышленных профессий:

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руб.
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессии рабочих: кухонный рабочий, оператор электродвигательной, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар	8591
сторож	
вахтер	
гардеробщик	
дворник	
кладовщик	
уборщик служебных помещений	
машинист по стирке и ремонту спецодежды	
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: повар, водитель автомобиля	9040

4. Работников культуры:

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
библиотекарь	9122

5. Работников, должности которых не предусмотрены ПКГ:

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
специалист в сфере закупок	10158

Приложение 3

к Положению об оплате труда работников
муниципальной общеобразовательной организации
Шелеховского района, реализующих
образовательные программы дошкольного и
начального общего, основного общего, среднего
общего образования

**Размеры выплат (надбавок) за работы с вредными и (или)
опасными условиями труда**

Класс условий труда (подкласс)	Размер надбавки
подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени)	4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени)	
подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени)	8 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени)	12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы

Примечание:

Приказы общеобразовательной организации об утверждении окладов, ставок ... являются приложением к настоящему положению об оплате труда.

Приложение 4

к Положению об оплате труда работников муниципальной общеобразовательной организации Шелеховского района, реализующих образовательные программы дошкольного и начального общего, основного общего, среднего общего образования

Размеры выплат (надбавок) за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью

№ п/п	Виды дополнительных работ, связанные с особенностями и спецификой работы в общеобразовательных организациях	Размер надбавки
1.	классное руководство	1) педагогическим работникам – 15 процентов оклада, ставки заработной платы; 2) педагогическим работникам за организацию работы с обучающимися - 1000 рублей в месяц: - в классе (группе) с наполняемостью 14 человек и более, в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности; - в классе (группе) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья наполняемостью не менее установленной санитарными правилами. Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер компенсационной выплаты уменьшается пропорционально численности обучающихся. Педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство одновременно в двух и более классах (группах), размер компенсационной выплаты определяется за каждый класс (группу) с учетом наполняемости; 3) педагогическим работникам ежемесячное денежное вознаграждение – 10 000 рублей в месяц.
2.	проверка письменных работ	педагогическим работникам в расчете за учебные часы в 1–4 классах, по русскому языку, родному языку, литературе, математике, иностранному языку, труд (технология), черчению, химии, физики, истории, обществознанию, биологии, географии, основам безопасности и защиты Родины, информатики, искусству – 10 процентов оклада, ставки заработной платы.
3.	заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками	1) педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами, лабораториями – 10 процентов оклада, ставки заработной платы; При заведовании 1 кабинетом несколькими сотрудниками % за заведование кабинетом делится в

		равных частях на всех заведующих 2) педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими, учебно-опытными участками – в размере 20 процентов оклада, ставки заработной платы
4.	за руководство методическим объединением, предметной, цикловой и методической комиссией	педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями (объединениями) – в размере 15% оклада (ставки заработной платы).
5.	за особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам	1) работникам общеобразовательной организации, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – 20% оклада (ставки заработной платы); 2) педагогическим работникам – 20% оклада (ставки заработной платы). 3) работникам, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром, уходом и воспитанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – 20% процентов оклада, ставки заработной платы за фактический объем занимаемых ставок 2) педагогическим работникам, деятельность которых связана с обучением, присмотром, уходом и воспитанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – 20 % оклада, ставки заработной платы: а) воспитатель с учетом нормы часов педагогической работы 25 часов в неделю в группах компенсирующей или комбинированной направленности; б) музыкальный руководитель, исходя из 0,25 ставки на каждую группу детей компенсирующей или комбинированной направленности; в) инструктор по физической культуре, исходя из 0,25 ставки на каждые две группы детей компенсирующей или комбинированной направленности; г) учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог, педагог-психолог, тьютор за фактический объем занимаемых ставок в группах компенсирующей и комбинированной направленности, но не более количества ставок, установленных для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с приказом Минпросвещения России от 31.07.2020 № 373 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования»

6.	за особенности работы педагогическими работниками, непосредственно осуществляющими индивидуальное обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать общеобразовательную организацию на основании заключения (справки) врачебной комиссии учреждения здравоохранения (в том числе с применением электронного обучения и (или) дистанционных образовательных технологий)	педагогическим работникам – 20 % оклада (ставки заработной платы)
7.	за работу в составе психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий	педагогическим работникам – 20% оклада, ставки заработной платы.

Приложение 4.1

к Положению об оплате труда работников муниципальной общеобразовательной организации Шелеховского района, реализующих образовательные программы дошкольного и начального общего, основного общего, среднего общего образования

Размеры выплат (надбавок) за выполнение особо важных заданий, связанных с деятельностью общеобразовательной организации по исполнению требований законодательства

№ п/п	Перечень особо важных заданий	Размер выплаты (надбавки)
1.	ведение документации, связанной с обеспечением безопасности по гражданской обороне и предупреждению чрезвычайных ситуаций (в том числе ведение документации по проведению категорирования общеобразовательной организации и иных мероприятий в рамках антитеррористической защищенности)	20 % минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за отработанный месяц при выполнении особо важного задания
2.	размещение и ведение в актуальном состоянии информации о деятельности общеобразовательной организации на сайте общеобразовательной организации и в социальных сетях	20 % минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за отработанный месяц при выполнении особо важного задания
3.	размещение и ведение в актуальном состоянии информации, связанной с деятельностью общеобразовательной организации, в одной информационной системе (ФИС ФРДО; АИС «Зачисление»; «СВОДЫ»; РИС «Данных ОГЭ и ЕГЭ»).	20% минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за отработанный месяц при выполнении особо важного задания
4.	ведение учета обучающихся, получающих организованное питание в общеобразовательной организации, имеющих право на бесплатное питание в соответствии с действующим законодательством, и оформление документации по назначению компенсации расходов на питание для обучающихся на дому	30 процентов минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за отработанный месяц при выполнении особо важного задания;
5.	сопровождение обучающихся при осуществлении перевозок на школьном автобусе в период обучения	250 рублей за один рейс с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате
6.	осуществление руководства лагерем с дневным пребыванием детей (ЛДП) в общеобразовательной организации	100 процентов минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с учетом районного коэффициента и

		процентной надбавки к заработной плате за весь период деятельности ЛДП
--	--	--

Примечание:

- 1) при выполнении особо важного задания работники получают указанные в таблице надбавки сверх минимального размера оплаты труда и сверх дифференциации (при наличии у работника дифференциации заработной платы);
- 2) в случае выполнения одного вида особо важного задания одновременно двумя и более работниками размер надбавки, указанный в таблице, делится на соответствующее количество работников в соотношении, установленном приказом общеобразовательной организации в зависимости от объема выполняемой работы, за исключением особо важных заданий, указанных в строках 3, 5, 6 таблицы

Приложение 5

к Положению об оплате труда работников муниципальной общеобразовательной организации Шелеховского района, реализующих образовательные программы дошкольного и начального общего, основного общего, среднего общего образования

Стимулирующие выплаты за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников

Наименование должности (профессии)	Размер стимулирующих выплат к окладу, ставке заработной платы за квалификационную категорию
инструктор по физической культуре	40 процентов - для первой категории;
музыкальный руководитель	
педагог-организатор	60 процентов - для высшей категории
социальный педагог	
воспитатель	
педагог-психолог	
преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
старший воспитатель	
учитель	
учитель-дефектолог	
учитель-логопед	

Приложение 6
к Положению об оплате труда работников
муниципальной общеобразовательной
организации Шелеховского района,
реализующих образовательные программы
дошкольного и начального общего, основного
общего, среднего общего образования
(вступает в силу с 01 сентября 2025 года)

**Показатели и критерии эффективности деятельности
педагогических работников общеобразовательной организации**

№ п/п	Вознаграждение по итогам работы	Показатели эффективности деятельности работников общеобразовательной организации	Критерии эффективности деятельности работников общеобразовательной организации	Количество баллов	Форма отчетности
1.	Выплаты за качество выполняемых работ	Результативность прохождения обучающимися промежуточной аттестации, государственной итоговой аттестации	Положительная динамика качества знаний у обучающихся при 100% успеваемости.	Более 10% – 5 балла; от 5% до 9% – 3 балла; от 1% до 4% – 2 балл.	Справка заместителя по УВР
			Показатели единого государственного экзамена не ниже средних показателей по области среди общеобразовательных организаций в основной период (средний балл по всем учащимся за предмет)	Средний балл по всем обучающимся за предмет -10 баллов	
			Показатели основного государственного экзамена не ниже средних показателей по области среди общеобразовательных организаций в основной период (средний балл по всем обучающимся за предмет)	Средний балл по всем обучающимся за предмет -10 баллов	
			Результат единого государственного	15 баллов за каждого	

			экзамена, равный 100 баллам	обучающегося	
			Результат единого государственного экзамена по предмету не ниже 80 баллов	от 1 до 5 обучающихся- 5 баллов; от 6 до 10 обучающихся- 7 баллов; от 11 до 15 обучающихся -10 баллов; выше 15 обучающихся - 15 баллов.	
			Результат основного государственного экзамена процент выполнения работы, не ниже 80 %	За всех обучающихся: 80-89 % – 4 балла, 90-94 %– 6 баллов, 95-99%– 8 баллов, 100% – 10 баллов	
			Результативность внешних мониторинговых исследований качества образования (в том числе всероссийской проверочной работы) при 100% успеваемости	5 баллов за каждый предмет в каждом классе	
		Результативность участия обучающихся в олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах, соревнованиях.	Всероссийская олимпиада школьников		Приказ Управления образования
			Подготовка на муниципальный этап	1 балл за всех обучающихся в каждой параллели	
			Подготовка на региональный этап	2 балла за всех обучающихся в каждой параллели	
			Подготовка на всероссийский этап	3 балла за всех обучающихся в каждой параллели	

			Всероссийский уровень (победители и призеры)	25 баллов за каждого обучающегося	
			Региональный уровень (победитель)	15 баллов за каждого обучающегося	
			Региональный уровень (призер)	10 баллов за каждого обучающегося	
			Муниципальный уровень (победитель)	3 балла за каждого обучающегося	
			Муниципальный уровень (призер)	2 балла за каждого обучающегося	
			Вузовские олимпиады (индивидуальное участие): победители и призеры	2 балла по параллели	Подтверждающие документы (дипломы, грамоты и т.д.)
			Научно-практические конференции		Приказ Управления образования, подтверждающие документы (дипломы, грамоты и т.д.)
			Подготовка научно-исследовательской работы	2 балла за работу	
			Всероссийский уровень (победители и призеры)	15 баллов за каждого обучающегося	
			Региональный уровень (победитель)	6 баллов за каждого обучающегося	
			Региональный уровень (призер)	5 баллов за каждого обучающегося	
			Муниципальный уровень (победитель)	3 балла за каждого обучающегося	
			Муниципальный уровень (призер)	2 балла за каждого обучающегося	

			Очные творческие, интеллектуальные конкурсы по предмету за всех обучающихся		Приказ Управления образования, подтверждающие документы (дипломы, грамоты и т.д.)
			Подготовка на муниципальный этап	1 балл	
			Подготовка на региональный этап	2 балла	
			Подготовка на всероссийский этап	3 балла	
			Всероссийский уровень (победители и призеры)	10 баллов	
			Региональный уровень (победитель)	7 баллов	
			Региональный уровень (призер)	5 баллов	
			Муниципальный уровень (победитель)	3 балла	
			Муниципальный уровень (призер)	2 балла	
			Спортивные соревнования за всех обучающихся		Приказ Управления образования, подтверждающие документы (дипломы, грамоты и т.д.)
			Подготовка к одному соревнованию	1 балл	
			Всероссийский уровень (победители и призеры)	5 баллов	
			Региональный уровень (победитель)	4 балла	
			Региональный уровень (призер)	3 балла	
			Муниципальный уровень (победитель, призер)	2 балла	

2.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Наличие почетных званий, наград за результаты работы	Наличие ведомственных наград Министерства просвещения Российской Федерации (медали, почетные звания, нагрудные и ведомственные знаки, почетная грамота) (постоянно)		10 баллов	Приказ о награждении, копия грамоты, благодарности
			Награды (поощрения) Правительства, Министерства образования Иркутской области (в течение 5 лет с даты награждения)		5 баллов	
			Награды (поощрения) Администрации, Мэра Шелеховского муниципального района (за отчетный период)		3 балла	
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта		Открытые уроки, мастер-классы, выступление на районных методических объединениях, выступление на форумах, конференциях			Приказ общеобразовательной организации по подготовке к мероприятию, копия диплома/сертификата об участии
			Школьный уровень	Выступление -1 балл Открытый урок, мастер-класс-2 балла.		
			Муниципальный уровень	Выступление -2 балла Открытый урок, мастер-класс-3 балла.		
			Региональный уровень	Выступление -3 балла Открытый урок, мастер-класс – 6 баллов.		
			Всероссийский уровень	Выступление -4 балла		

				Открытый урок, мастер-класс-8 баллов.	
			Наставничество	2 балла	Приказ общеобразовательной организации, план работы, отчет о реализации плана мероприятий
		Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты)	Реализация учебного, социального проекта, в том числе федеральных проектов: «Орлята России», «Большая перемена», «Билет в будущее», «ШСК» и т. Д.:		Приказ общеобразовательной организации, план работы, отчет о реализации плана мероприятий
			Федеральный уровень	6 баллов	
			Региональный уровень	5 баллов	
			Муниципальный уровень	2 балла	
			Школьный уровень	1 балл	
			Выездные профильные практики, экспедиции	Организатор – 5 баллов, учитель-участник 3 балла	Приказ общеобразовательной организации

		Реализация мероприятий по охвату обучающихся социально-психологическим тестированием	Охват обучающихся, принявших участие в социально-психологическом тестировании (далее – СПТ), от общего количества обучающихся, подлежащих СПТ.	90-94% - 3 балла 95-100% -5 баллов	Справка заместителя директора по УВР
Участие в профессиональных конкурсах (за исключением платных дистанционных конкурсов)			Участие в <u>очных</u> профессиональных конкурсах, «Педагогический дебют», «Учитель года»	муниципальный уровень (победитель/призер)-10 баллов	Копия грамоты, диплома, сертификата
				муниципальный уровень (участник)-5 балла	
				региональный уровень (победитель/призер)-15 баллов	
				региональный уровень (участник)- 9 баллов	
				федеральный уровень (победитель/лауреат, призер)-20 баллов	
				федеральный уровень (участник)-13 баллов	
			Участие в <u>иных очных</u> профессиональных конкурсах	муниципальный уровень (победитель/призер)-7 баллов	Копия грамоты, диплома, сертификата
				муниципальный уровень (участник)-5баллов	
				региональный уровень (победитель/призер)-9 баллов	

				региональный уровень (участник)- 7 баллов	
				федеральный уровень (победитель/лауреат, призер)-11 баллов	
				федеральный уровень (участник)-9 баллов	
		Участие в <u>заочных</u> профессиональных конкурсах:		муниципальный уровень (победитель/призер)-2 балла	Копия грамоты, диплома, сертификата
				муниципальный уровень (участник)- 1 балл	
				региональный уровень (победитель/лауреат)-4 балла	
				региональный уровень (участник)-2 балла	
				федеральный уровень (победитель/лауреат)-5 баллов	
				федеральный уровень (участник)-3 балла	
3.	Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение особо важных, непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя организации	Организация и проведение на базе образовательной организации районных, областных мероприятий	1 балл за каждое мероприятие	Приказ общеобразовательной организации
			Ведение протоколов	1 балл за все протоколы (по одному виду протокола)	Приказ общеобразовательной организации, протоколы
		Участие в работе	Участие в работе конкурсных комиссий,	Школьный уровень – 2	Приказ

		конкурсных комиссий.	жюри	балла Муниципальный уровень -3 балла Региональный уровень – 4 балла Федеральный уровень – 5 баллов	школьного/муниципального/ регионального уровня о включении в состав конкурсной комиссии, жюри
--	--	----------------------	------	---	---

Приложение 6.1

к Положению об оплате труда работников
муниципальной общеобразовательной организации Шелеховского района,
реализующих образовательные программы дошкольного и начального общего,
основного общего, среднего общего образования

Показатели и критерии эффективности деятельности иных работников общеобразовательной организации

№ п/п	Вознаграждение по итогам работы	Показатели и критерии	Количество баллов
1.	Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие у работника нарушений норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил в рамках исполнения им локальных нормативных актов, инструкций, а также должностных обязанностей (отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов, объективных жалоб, докладных записок, приказов по вопросам ненадлежащего исполнения трудовых обязанностей и качества выполняемых работ)	до 5 баллов
2.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Эффективное и качественное выполнение непредвиденных работ, связанных с аварийными и чрезвычайными ситуациями, погодными условиями	до 5 баллов
3.	Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы общеобразовательной организации (приемка общеобразовательной организации к новому учебному году, организация летней оздоровительной кампании, подготовка к отопительному сезону, организация мероприятий по энергосбережению, работа в период организации дополнительных образовательных услуг, в том числе платных)	до 5 баллов
		Выполнение мелких ремонтных работ на участке прилегающей территории к общеобразовательной организации	до 5 баллов

	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ, уборка строительного мусора в период проведения ремонтных работ	до 5 баллов
--	---	-------------

Примечание: у иных работников показатели применяются выборочным путем в зависимости от должностных и функциональных обязанностей.

Приложение 7

к Положению об оплате труда работников муниципальной общеобразовательной организации Шелеховского района, реализующих образовательные программы дошкольного и начального общего, основного общего, среднего общего образования

Показатели и критерии эффективности деятельности заместителей руководителя общеобразовательной организации

1. Обеспечение высокого качества образования обучающихся	Положительная динамика качества знаний у обучающихся при 100% успеваемости в сравнении с предыдущим годом: до 5% – 1 балл от 5% до 9% – 3 балла более 10% – 5 баллов	Отчет заместителя руководителя общеобразовательной организации
	100%-ная успеваемость по результатам Национального исследования качества образования (НИКО), всероссийских проверочных работ (ВПР), мониторинга функциональной грамотности (ФГ), мониторинговых исследований и мероприятий по предметам – 2 балла за каждый мониторинг по предмету	
	Обеспечение объективности оценочных процедур – 5 баллов за каждую оценочную процедуру без признаков необъективности	Данные с сайта ФИОКО, результаты выборочной региональной перепроверки
	100% получение выпускниками аттестатов о среднем общем образовании – 5 баллов	Результаты единого государственного экзамена
	100% получение выпускниками аттестатов об основном общем образовании – 5 баллов	Результаты основного государственного экзамена
	Результат основного государственного экзамена (100% сдача экзаменов всеми обучающимися в основной период) – 5 баллов	Результаты основного государственного экзамена
	Результат единого государственного экзамена по предмету не ниже 80 баллов – 2 балла за каждого обучающегося	Результаты единого государственного экзамена
	Результат единого государственного экзамена по предмету 100 баллов – 10 баллов за каждого обучающегося	Результаты единого государственного экзамена
	100% выполнение заданий основного государственного экзамена – 2 балла за каждого обучающегося	Отчет заместителя руководителя общеобразовательной организации

	Реализация программ профильного обучения – 5 баллов	Отчет руководителя общеобразовательной организации
	Эффективная реализация программ профильного обучения (не менее 50% обучающихся, выбравших для сдачи единого государственного экзамена профильные предметы) – 3 балла	Отчет заместителя руководителя общеобразовательной организации
2.Реализация программ, направленных на работу с одарёнными детьми	Наличие портфолио как системы оценки внеучебных достижений обучающихся: проведение школьного конкурса портфолио – 2 балла участие в районном конкурсе «Портфолио»: до 5 обучающихся – 2 балла более 5 обучающихся – 3 балла	Отчет заместителя руководителя общеобразовательной организации, приказ Управления образования об итогах проведения районного конкурса «Портфолио»
	Результативное участие обучающихся во всероссийской олимпиаде школьников (далее – ВсОШ): наличие победителей, призеров муниципального этапа ВсОШ – 3 балла участник регионального этапа ВсОШ – 1 балл за каждого обучающегося победитель, призер регионального этапа ВсОШ – 4 балла за каждого обучающегося победитель, призер всероссийского этапа ВсОШ – 5 баллов за каждого обучающегося	Отчет заместителя руководителя общеобразовательной организации, отчет МКУ ШР «ИМОЦ»
	Результативное участие в мероприятиях Российской научно-социальной программы для молодежи и школьников «Шаг в будущее» (далее – НПК «Шаг в будущее»): наличие победителей, призеров НПК «Шаг в будущее» на муниципальном уровне – 2 балла участник НПК «Шаг в будущее» на региональном уровне – 1 балл победитель, призер НПК «Шаг в будущее» на региональном уровне – 3 балла за каждого обучающегося победитель, призер НПК «Шаг в будущее» на федеральном уровне – 5 баллов за каждого обучающегося	
	Результативное участие обучающихся в районных олимпиадах (только для общеобразовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования и начального общего образования): победители районных олимпиад – 3 балла за каждого обучающегося призеры районных олимпиад – 2 балла за каждого обучающегося	
	Результативное участие в интеллектуальных творческих конкурсах,	

	олимпиадах, научно-практических конференциях, за исключением платных дистанционных курсов, олимпиад и др. мероприятий (положительная динамика доли победителей и призеров от общего количества участников мероприятий от общеобразовательной организации): муниципальный уровень – 2 балла региональный уровень – 3 балла федеральный уровень – 5 баллов	
	Охват обучающихся программами дополнительного образования, размещенными в АИС «Навигатор дополнительного образования детей Иркутской области» (далее – АИС «Навигатор»): 60-65% - 2 балла 66-70% - 4 балла 71% и выше - 6 баллов	Отчет заместителя руководителя общеобразовательной организации, данные АИС «Навигатор»
3.Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	Сокращение доли обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, за отчетный период: положительная динамика - 5 баллов отрицательная динамика – «-5» баллов	Отчет заместителя руководителя общеобразовательной организации, данные отчетов РКНСОУО
	Отсутствие обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел – 5 баллов	Отчет заместителя руководителя общеобразовательной организации
	Количество несовершеннолетних, состоящих на профилактических учетах, охваченных программами дополнительного образования: 90-100% – 5 баллов 80-89% – 3 балла 75-79% – 2 балла	Отчет заместителя руководителя общеобразовательной организации
	Охват обучающихся, принявших участие в социально-психологическом тестировании (далее – СПТ), от общего количества обучающихся, подлежащих СПТ: 95-100% - 5 баллов 90-94% - 3 балла менее 90% - «- 5» баллов	Отчет заместителя руководителя общеобразовательной организации, справка МКУ ШР «ИМОЦ»
4.Обеспечение доступности качественного образования	Сохранение контингента получателей муниципальной услуги в течение учебного года (начальное общее образование, основное общее образование, среднее общее образование), не менее 90% – 5 баллов	Динамика в сравнении с предыдущим учебным годом, с учетом причин отчисления из школы (выбытия)
	Предоставление общедоступного и бесплатного дошкольного образования (посещаемость общеобразовательной организации выше среднего по району) – 5 баллов	Отчет заместителя руководителя общеобразовательной организации

	Формирование 10-х классов: не менее 1-го класса (для общеобразовательных организаций, расположенных в сельских поселениях) – 1 балл не менее 2-х классов – 2 балла более 2-х классов – 3 балла	Статистический отчет ОО-1
5.Осуществление контроля за деятельностью общеобразовательной организации	Отсутствие предписаний органов контроля и надзора (отсутствие нарушений за каждую проверку) – 5 баллов	Отчет заместителя руководителя общеобразовательной организации, акты проверок
6.Обращение граждан по вопросам качества предоставления образовательных услуг, соблюдению прав участников образовательных отношений	Отсутствие обоснованных письменных жалоб участников образовательного процесса – 5 баллов; Наличие обоснованных жалоб участников образовательного процесса – «- 1» балл за каждую жалобу	Отчет заместителя руководителя общеобразовательной организации, материалы рассмотрения жалоб, обращений граждан, поступивших в адрес Администрации Шелеховского муниципального района, Управления образования
7.Обеспечение государственно-общественного характера управления в общеобразовательной организации	Результативная деятельность органов общественного управления: представление положительного опыта работы управляющего совета на муниципальном, региональном уровнях – 3 балла, на всероссийском уровне – 5 баллов	Отчет заместителя руководителя общеобразовательной организации
8.Информационная открытость общеобразовательной организации	Проведение самообследования общеобразовательной организации: проведение в установленные сроки и своевременное размещение результатов самообследования на официальном сайте общеобразовательной организации – 1 балл нарушение сроков размещения результатов самообследования на официальном сайте общеобразовательной организации – «- 1» балл	Аналитическая справка МКУ ШР «ИМОЦ»

	Наполняемость официального сайта общеобразовательной организации в соответствии с требованиями приказа Рособрнадзора от 14.08.2020 № 831: 100% – 5 баллов 99%-95% – 3 балла менее 95% – «-1» балл результативное участие (победитель, призер) в региональном конкурсе сайтов образовательных учреждений – 2 балла результативное участие (победитель, призер) во всероссийском конкурсе (победитель, призер) – 3 балла	Аналитическая справка МКУ ШР «ИМОЦ», итоги регионального конкурса
9.Участие в проведении независимой оценки качества образовательной деятельности общеобразовательной организации	Уровень удовлетворенности образовательными услугами участников образовательных отношений по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности муниципальными образовательными организациями Шелеховского района в отчетном периоде по показателям «Открытость и доступность информации об организации», «Комфортность условий предоставления услуг», «Доступность услуг для инвалидов», «Доброжелательность, вежливость работников организации», «Удовлетворенность условиями оказания услуг»: 95-100% - 5 баллов 90-94% - 3 балла 80-89% - 2 балла 75-79% - 1 балл менее 75% - 0 баллов	Результаты проведения независимой оценки качества образовательной деятельности
10.Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Привлечение молодых специалистов, возраст которых не превышает 35 лет, ежегодно на существующие вакансии (за каждого специалиста) – 1 балл Организация адресной помощи молодым специалистам через организацию наставничества, деятельность школьного Совета молодых специалистов и другие формы работы, в т.ч. участие в районных мероприятиях: реализация плана мероприятий общеобразовательной организации – 2 балла участие в районных мероприятиях для молодых специалистов, от 80-100% – 2 балла	Отчет заместителя руководителя общеобразовательной организации, приказ общеобразовательной организации об утверждении плана работы с молодыми специалистами, информация о реализации указанного плана, справка МКУ ШР «ИМОЦ»

11.Профессиональные достижения педагогических работников общеобразовательной организации	Создание условий для повышения уровня квалификации педагогических работников: доля педагогов, имеющих высшую и первую квалификационные категории выше среднего по району – 5 баллов положительная динамика (в сравнении с предыдущим годом) – 3 балла	Отчет заместителя руководителя общеобразовательной организации, аналитическая справка МКУ ШР «ИМОЦ»
	Результативное участие педагогических работников в очных профессиональных конкурсах (за каждого педагога) (за исключением платных дистанционных конкурсов): победитель муниципального уровня – 3 балла призер муниципального уровня – 2 балла участник муниципального уровня – 1 балл победитель регионального уровня – 4 балла призер регионального уровня – 3 балла участник регионального уровня – 2 балла победитель всероссийского уровня – 5 баллов призер всероссийского уровня – 4 балла участник всероссийского уровня – 3 балла	
	Результативное участие в заочных профессиональных конкурсах педагогических работников общеобразовательной организации (за исключением платных дистанционных конкурсов): победитель муниципального уровня – 3 балла призер муниципального уровня – 2 балла участник муниципального уровня – 1 балл победитель регионального уровня – 4 балла призер регионального уровня – 3 балла участник регионального уровня – 2 балла победитель всероссийского уровня – 5 баллов призер всероссийского уровня – 4 балла участник всероссийского уровня – 3 балла	
	Результативное участие общеобразовательной организации в очных конкурсах (за каждый конкурс): победитель муниципального уровня – 3 балла призер муниципального уровня – 2 балла участник муниципального уровня - 1 балл победитель регионального уровня – 4 балла	

	призер регионального уровня – 3 балла участник регионального уровня – 2 балла победитель всероссийского уровня – 5 баллов призер всероссийского уровня – 4 балла участник всероссийского уровня – 3 балла	
12.Реализация мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей, обеспечению условий сохранения и безопасности здоровья	Охват организованным горячим питанием обучающихся: от 90 до 100% – 3 балла от 70 до 89% – 2 балла	Отчет заместителя руководителя общеобразовательной организации, аналитическая справка МКУ ШР «ИМОЦ»
	Эффективная организация деятельности, направленной на помощь родителям в вопросах воспитания и развития обучающихся, укрепления здоровья детей (наличие в течение учебного года консультационного пункта, «Родительского открытого университета», «Педагогической гостиной» и др.) – 1 балл за каждый вид	Отчет заместителя руководителя общеобразовательной организации
	Обеспечение безопасных условий пребывания обучающихся в общеобразовательной организации: отсутствие случаев травматизма обучающихся – 5 баллов наличие случаев травматизма детей – «-1» балл за каждый случай	Отчет заместителя руководителя общеобразовательной организации
	Результативная работа по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма: отсутствие случаев травматизма обучающихся в дорожно-транспортных происшествиях по вине детей – 5 баллов наличие случаев травматизма обучающихся в дорожно-транспортных происшествиях (по вине детей) – «-1» балл за каждый случай	Отчет заместителя руководителя общеобразовательной организации, аналитическая справка МБУ ШР «ИМОЦ», информация территориального органа внутренних дел
	Организация деятельности Школьного спортивного клуба – 2 балла	Отчет заместителя руководителя общеобразовательной организации, справка МКУ ШР «ИМОЦ»
	Создание условий для занятий спортом в общеобразовательной организации: организация спортивных секций, от 1 до 3 секций – 2 балла организация спортивных секций, более 3-х секций – 3 балла	Отчет заместителя руководителя общеобразовательной организации
	Проведение мероприятий спортивной направленности в общеобразовательной организации в рамках договора о сотрудничестве и плана (программы) с учреждениями физической культуры и спорта, индивидуальными предпринимателями, обеспечивающими организацию	Отчет заместителя руководителя общеобразовательной организации, договор о сотрудничестве и план (программа) совместных мероприятий

	мероприятий: от 1 до 3 мероприятий – 2 балла более 5 мероприятий – 3 балла	
13.Реализация инновационной деятельности	Присвоение общеобразовательной организации статуса инновационной (педагогической, пилотной, базовой опорной) площадки в отчетный период: муниципальный уровень – 2 балла; региональный уровень – 4 балла федеральный уровень – 5 баллов	Отчет заместителя руководителя общеобразовательной организации, аналитическая справка МКУ ШР «ИМОЦ»
	Представление результатов (опыта) деятельности общеобразовательной организации на конференциях, образовательном форуме, в форме публикаций в педагогических журналах, методических сборниках: муниципальный уровень – 2 балла региональный уровень – 4 балла федеральный уровень – 5 баллов	
	Проведение стажировочных площадок (сессий, практик): муниципальный уровень – 2 балла региональный уровень – 4 балла федеральный уровень – 5 баллов	
	Организация на базе общеобразовательной организации мероприятий муниципального и регионального уровней для участников образовательных отношений (в рамках методических объединений, мероприятий образовательного форума и др.) (за каждое мероприятие): муниципальный уровень – 2 балла региональный уровень – 4 балла	
14.Ведение административно-хозяйственной, финансовой деятельности	Привлечение внебюджетных средств через участие в грантовых конкурсах, проектах, благотворительных средств юридических лиц: победитель, призер – 5 баллов участник – 3 балла привлечение благотворительных средств юридических лиц – 5 баллов	Отчет заместителя руководителя общеобразовательной организации, договор с юридическим лицом
	Эффективная организация работы по обеспечению в общеобразовательной организации норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил – 5 баллов	

	Эффективное использование муниципального имущества, качественное содержание зданий и сооружений – 3 балла Неэффективное использование муниципального имущества, наличие замечаний по содержанию зданий и сооружений – «-3» балла Качественная и эффективная организация работы в рамках исполнения контрактов (договоров) общеобразовательной организации – 5 баллов Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы общеобразовательной организации (приемка общеобразовательной организации к новому учебному году, организация летней оздоровительной кампании, подготовка к отопительному сезону, организация мероприятий по энергосбережению) – 1 балл за каждое выполнение работ по поручению руководителя общеобразовательной организации	
15.Профессиональные достижения и заслуги заместителя руководителя	Присвоение почетного звания: «Народный учитель Российской Федерации» – 15 баллов «Заслуженный учитель школы РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» – 10 баллов «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации» – 5 баллов	Отчет заместителя руководителя общеобразовательной организации
	Награды министерства просвещения СССР, РСФСР, министерства образования и науки Российской Федерации (значок «Отличник просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», медаль К.Д. Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», нагрудный знак «За милосердие и благотворительность») – 5 баллов	
16.Управленческая культура, надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное исполнение поручений, плановых заданий, документов, стоящих на контроле, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями заместителя руководителя общеобразовательной организации: качественное исполнение поручений и отсутствие нарушений сроков – 5 баллов	Отчет заместителя руководителя общеобразовательной организации, справка МКУ ШР «ИМОЦ»

	наличие замечаний, связанных с несвоевременным исполнением поручений, плановых заданий, неисполнения документов, стоящих на контроле и (или) дисциплинарных взысканий по данным вопросам за отчетный период – «-5» баллов	
--	---	--

Примечание: показатели применяются выборочным путем в зависимости от должностных и функциональных обязанностей заместителей руководителей общеобразовательной организации.

Приложение 8

к Положению об оплате труда работников
муниципальной общеобразовательной
организации Шелеховского района,
реализующих образовательные программы
дошкольного и начального общего, основного
общего, среднего общего образования

Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников общеобразовательной организации дошкольного образования

Вознаграждение по итогам работы	№ п/п	Показатели эффективности деятельности педагогических работников	Критерии оценки показателей эффективности деятельности педагогических работников	Количество баллов	Форма отчетности
1. Выплаты за качество выполняемых работ	1.1.	Участие воспитанников в конкурсах, соревнованиях (творческие, интеллектуальные конкурсы; фестивали; спортивные соревнования), за отчетный период, кроме платных дистанционных, не более 3-х участников (учитывается один более высокий уровень, баллы не суммируются)	Муниципальный уровень	1 балл	Копия сертификата, диплома, грамоты
			Региональный уровень	2 балла	
2. Выплаты за интенсивност ь и высокие результаты работы	2.1.	Наличие почетных званий, наград за результаты работы	Наличие ведомственных наград Министерства просвещения Российской Федерации (медали, почетные звания, нагрудные и ведомственные знаки, почетная грамота) (постоянно)	10 баллов	Приказ о награждении, копия грамоты, благодарности
			Награды (поощрения) Правительства, Министерства образования Иркутской области (в течение 5 лет с даты награждения)	5 баллов	
			Награды (поощрения) Администрации, Мэра Шелеховского муниципального района (за отчетный период)	3 балла	

	2.2.	Обобщение и распространение передового педагогического опыта (открытые мероприятия с детьми, мастер-классы, выступление на районных методических объединениях, выступление на форумах, конференциях, педагогических чтениях, семинарах; публикации в печатных изданиях, средствах массовой информации, онлайн публикации)	Проведение мастер-классов, выступление на районных методических объединениях, выступление на форумах, конференциях, педагогических чтениях, семинарах на муниципальном/региональном уровне	Максимум 2 балла	Приказ образовательной организации по подготовке к мероприятию, копия диплома/сертификата об участии
			Открытое мероприятия с детьми (муниципальный/региональный уровень)	2 балла (за каждое)	План работы (приказ) образовательной организации
			Наличие публикаций в печатных изданиях муниципального, регионального, федерального уровня (по решению методического/педагогического совета образовательной организации)	Максимум 2 балла	Реквизиты сборников, копии оглавлений, статей. Выписка из решения педагогического/методического совета образовательной организации
			Сопровождение молодых педагогических работников образовательной организации в качестве стажирующего, наставника	1 человек – 1 балл	Приказ образовательной организации, план работы, отчет о реализации плана мероприятий
	2.3.	Наличие авторских программ, пособий, методических рекомендаций, имеющих экспертизу и их использование в образовательном процессе	Наличие авторских программ, пособий, методических рекомендаций, разработанных и реализуемых в дошкольной образовательной организации (за отчетный период)	1 балл	Заключение экспертного совета
	2.4.	Участие педагога в инновационной деятельности (педагогические/пилотные площадки, сетевые проекты, базовые опорные площадки, ПТГ) (баллы суммируются)	Участие в инновационной деятельности:		
			на уровне дошкольной образовательной организации	1 балл	Приказ образовательной организации, документы, подтверждающие
			на муниципальном уровне	2 балла	
			на региональном уровне	3 балла	

			на федеральном уровне	4 балла	участие
2.5.	Информационная открытость воспитательно – образовательной деятельности	Предоставление качественных методических материалов для размещения на сайте образовательной организации (не менее 2 публикаций за отчетный период)		1 балл	Аналитическая справка старшего воспитателя/ администратора официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»
2.6.	Участие в профессиональных конкурсах (за исключением платных дистанционных конкурсов)	Участие в <u>очных</u> профессиональных конкурсах «WorldSkills», «Педагогический дебют», «Воспитатель года»			
		муниципальный уровень (победитель/призер)	10 баллов	Приказ дошкольной образовательной организации по подготовке к участию в профессиональном конкурсе. Копия грамоты, диплома, сертификата.	
		муниципальный уровень (участник)	5 балла		
		региональный уровень (победитель/призер)	15 баллов		
		региональный уровень (участник)	9 баллов		
		федеральный уровень (победитель/лауреат)	20 баллов		
		федеральный уровень (участник)	13 баллов		
		Участие в <u>иных очных</u> профессиональных конкурсах			
		муниципальный уровень (победитель/призер)	5 баллов		
		муниципальный уровень (участник)	3 балла		
		региональный уровень (победитель/призер)	7 баллов		
		региональный уровень (участник)	5 баллов		
		федеральный уровень (победитель/лауреат)	9 баллов		
		федеральный уровень (участник)	7 баллов		

			Участие в заочных профессиональных конкурсах:		
			муниципальный уровень (победитель/призер)	2 балла	Приказ образовательной организации по подготовке к участию в профессиональном конкурсе. Копия грамоты, диплома, сертификата
			муниципальный уровень (участник)	1 балл	
			региональный уровень (победитель/лауреат)	4 балла	
			региональный уровень (участник)	2 балла	
			федеральный уровень (победитель/лауреат)	5 баллов	
			федеральный уровень (участник)	3 балла	
	2.7.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников, удовлетворенность родителей (законных представителей) работой педагога	Удовлетворенность родителей (законных представителей) работой педагога (по итогам мониторинга, анкетирования) от 90% и выше	1 балл	Аналитическая справка старшего воспитателя образовательной организации
			Участие в деятельности консультационного пункта/службы ранней помощи для родителей (законных представителей) на базе дошкольной образовательной организации (за исключением педагогических работников, в чьи обязанности входит работа в рамках консультационного пункта/службы ранней помощи с учетом фактически занимаемых ставок)	2 балла (завсеконсультации)	Журнал учета проведенных консультаций
	2.8.	Посещаемость воспитанников дошкольной образовательной организации (соотношение фактической посещаемости детей и списочного состава)	Расчет коэффициента учета посещаемости в группе: $K = M1/M2$, где: M1 - фактическое количество дето дней, посещенных детьми в месяц; M2 - плановое количество дето дней согласно списочному составу детей):		
			Посещаемость воспитанников от 3 лет и старше		
			значение коэффициента K от 0,65 до 0,70	1 балл	Аналитическая справка руководителя образовательной организации за
			значение коэффициента K от 0,71 до 0,75	2 балла	

			значение коэффициента К от 0,76 до 0,80	3 балла	отчетный период
			значение коэффициента К выше 0, 80	4 балла	
			Посещаемость воспитанников враннего возраста		
			значение коэффициента К от 0,45 до 0,50	1 балл	
			значение коэффициента К от 0,51 до 0,55	2 балла	
			значение коэффициента К от 0,56 до 0,60	3 балла	
			значение коэффициента К выше 0, 60	4 балла	
	2.9.	Степень адаптации детей к условиям дошкольной образовательной организации (заполняют воспитатели адаптационных групп, педагог-психолог)	Доля детей, имеющих легкую и среднюю степень адаптацииот 50% до 80%	2 балла	Аналитическая справка старшего воспитателя/ педагога-психолога образовательной организации
			Доля детей, имеющих легкую и среднюю степень адаптациивыше 80%	3 балла	
3. Премииальные выплаты по итогам работы	3.1.	Выполнение особо важных, непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя дошкольной образовательной организации.	Участие в проведении на базе дошкольной образовательной организации мероприятий различного уровня	1 балл (за каждое)	Приказ образовательной организации
	3.2.	Участие в работе конкурсных комиссий	Участие в работе конкурсных комиссий, жюри		Приказ муниципального/ регионального уровня о включении в состав конкурсной комиссии, жюри
			муниципальный уровень	2 балла	
			региональный уровень	3 балла	
			федеральный уровень	4 балла	

Приложение 8.1

к Положению об оплате труда работников муниципальной общеобразовательной организации Шелеховского района, реализующих образовательные программы дошкольного и начального общего, основного общего, среднего общего образования

Показатели и критерии эффективности деятельности иных работников общеобразовательной организации дошкольного образования

№ п/п	Вознаграждение по итогам работы	Показатели и критерии	Количество баллов
1.	Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие у работника нарушений норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил в рамках исполнения им локальных нормативных актов, инструкций, а также должностных обязанностей (отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов, объективных жалоб, докладных записок, приказов по вопросам ненадлежащего исполнения трудовых обязанностей и качества выполняемых работ).	до 5 баллов
2.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Эффективное и качественное выполнение непредвиденных работ, связанных с аварийными и чрезвычайными ситуациями, погодными условиями.	до 5 баллов
3.	Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы дошкольной образовательной организации (приемка дошкольной образовательной организации к новому учебному году, подготовка к отопительному сезону, организация мероприятий по энергосбережению, работа в период организации дополнительных образовательных услуг, в том числе платных).	до 5 баллов
		Выполнение мелких ремонтных работ на участке прилегающей территории к дошкольной образовательной организации.	до 5 баллов
		Выполнение погрузочно-разгрузочных работ, уборка строительного мусора в период проведения ремонтных работ.	до 5 баллов

Примечание: у иных работников показатели и критерии применяются выборочным путем в зависимости от должностных и функциональных обязанностей.

Приложение 9

к Положению об оплате труда работников муниципальной общеобразовательной организации Шелеховского района, реализующих образовательные программы дошкольного и начального общего, основного общего, среднего общего образования

Показатели эффективности деятельности старшего воспитателя общеобразовательной организации дошкольного образования

Выплаты стимулирующего характера	Показатели
1. Выплаты за качество выполняемых работ	Эффективная организация участия воспитанников в очных мероприятиях (творческих, интеллектуальных конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях) в сравнении с предыдущим периодом (за исключением платных дистанционных мероприятий). Организация деятельности по профилактике детского травматизма.
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Наличие ведомственных почетных званий, наград за результаты работы. Обобщение и распространение передового педагогического опыта (открытые мероприятия с детьми, мастер-классы, выступление на районных методических объединениях, выступление на форумах, конференциях, педагогических чтениях, семинарах; публикации в печатных изданиях, средствах массовой информации, онлайн публикации). Наличие изданных авторских программ, пособий, методических рекомендаций, имеющих внешнюю экспертизу, и их использование в образовательном процессе. Участие учреждения в инновационной деятельности (при условии, что учреждение является инновационной/базовой опорной площадкой муниципального, регионального или федерального уровня) Работа педагога в творческих группах (кроме уровня дошкольной образовательной организации). Разработка и реализация социального проекта, ведение мониторинга по реализации проекта. Личное участие в профессиональных очных, заочных конкурсах (за исключением платных дистанционных конкурсов). Эффективная организация, сопровождение педагогов в профессиональных очных/заочных конкурсах. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж ДОУ (дни открытых дверей, опросы акции). Эффективная организация работы на базе учреждения консультационного пункта, службы ранней помощи для родителей (законных представителей) детей дошкольного возраста. Организация эффективной и безопасной развивающей предметно-пространственной среды на территории образовательной организации. Организация кружковой и студийной работы с воспитанниками дошкольной образовательной организации.

	Результативное сотрудничество с другими образовательными организациями (проведение совместных мероприятий).
	Положительная динамика повышения квалификации педагогических работников в сравнении с предыдущим периодом показателей деятельности.
3.Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение особо важных, непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя дошкольной образовательной организации (организация и проведение на базе дошкольной образовательной организации районных, областных мероприятий).
	Участие педагога в качестве эксперта в составе конкурсной комиссии.