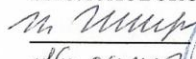


Согласовано:

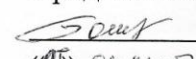
Начальник Управления образования
Шелеховского района

 Шишко И.Ю.
«6» октября 2024 г.



Согласовано:

Представитель трудового коллектива

 Гошко С.В.
«15» октября 2024 г.

Утверждено:

Директор МКОУ ШР «ООШ № 11»
Приказ от «6» октября 2024 № 172/1

 Л.В. Семенов

ПРИНЯТО:

Общим собранием трудового коллектива
МКОУ ШР «ООШ № 11»

Протокол № 8
от «15» октября 2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
КАЗЁННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ШЕЛЕХОВСКОГО РАЙОНА «ОСНОВНАЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 11»
ИЗМЕНЕНИЯ**

В Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения Шелеховского района «Основная общеобразовательная школа № 11» (далее – Положение) внесены в соответствии с постановлением Администрации Шелеховского муниципального района от 14.10.2024 № 724-па «О внесении изменений в постановление Администрации Шелеховского муниципального района от 19.08.2022 № 468-па следующие изменения:

1) пункты 13, 14 изложить в следующей редакции:

«13. Педагогическим работникам общеобразовательной организации устанавливается на период не более двух лет со дня приема (выхода) на работу персональный повышающий коэффициент в размере не более 1,12 к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом педагогической нагрузки в следующих случаях:

1) молодым специалистам, возраст которых не превышает 35 лет, впервые приступившим к работе в общеобразовательной организации в должности педагогического работника в соответствии с полученной квалификацией по специальности по направлению педагогической деятельности, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения;

2) специалистам, имеющим квалификацию по специальности по направлению педагогической деятельности либо квалификацию по иной специальности и дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности, у которых отсутствует

квалификационная категория по результатам аттестации педагогических работников на основании следующих обстоятельств:

в связи с отсутствием общего двухлетнего педагогического стажа в общеобразовательной организации;

в связи с отсутствием двухлетнего периода со дня выхода специалиста на работу из отпуска по беременности и родам или из отпуска по уходу за ребенком;

3) лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допущенным в установленном порядке к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам;

совершеннолетним лицам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешно прошедшим промежуточные аттестации, в последний год обучения, допущенным в установленном порядке к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования;

4) лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения, допущенным в установленном порядке к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам.

14. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленный в пункте 13 настоящего Положения, производится при условии осуществления педагогическим работником педагогической деятельности по основному месту работы.

При реализации педагогическим работником права на получение персонального повышающего коэффициента в случаях, установленных пунктом 14 настоящего Положения, за двухлетний период работы в общеобразовательной организации Шелеховского района по предыдущему месту работы, персональный повышающий коэффициент в общеобразовательной организации Шелеховского района по новому месту работы не выплачивается.

При реализации педагогическим работником права на получение персонального повышающего коэффициента в случаях, установленных пунктом 14 настоящего Положения, за период работы менее двух лет в общеобразовательной организации Шелеховского района по предыдущему месту работы, персональный повышающий коэффициент в общеобразовательной организации Шелеховского района по новому месту

работы выплачивается за оставшийся период до окончания двухлетнего периода работы в общеобразовательных организациях.

Для принятия решения о выплате персонального повышающего коэффициента в отношении педагогических работников в случаях, установленных пунктом 14 настоящего Положения, имеющих стаж работы в иной общеобразовательной организации Шелеховского района, руководитель общеобразовательной организации Шелеховского района по новому месту работы педагогического работника должен сделать запрос в общеобразовательную организацию Шелеховского района по прежнему месту работы относительно вопроса о периоде выплаты персонального повышающего коэффициента.»;

2) пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Водителям автомобилей устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы за обеспечение безопасных условий при перевозке обучающихся на школьных автобусах в размере 2.15.»;

3) абзац первый пункта 32 изложить в следующей редакции:

«32. Молодым специалистам, возраст которых не превышает 35 лет, впервые приступившим к работе в общеобразовательной организации в должности педагогического работника в соответствии с полученной квалификацией по специальности по направлению педагогической деятельности, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, устанавливаются следующие выплаты (надбавки) за профессиональное развитие (стаж работы) в пределах одной общеобразовательной организации, в которую молодой специалист трудоустроился впервые:»;

4) пункт 35 изложить в следующей редакции:

«35. Выплата вознаграждения по итогам работы определяется на основе показателей и критериев эффективности деятельности педагогических и иных работников общеобразовательной организации в соответствии с Приложениями 6, 6.1 к настоящему Положению по результатам учебного года: сентябрь-август.

Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических и иных работников общеобразовательной организации дошкольного образования устанавливаются 1 раз в год в соответствии с Приложениями 8 и 8.1. к настоящему Положению по результатам учебного года: сентябрь-август.

При изменении периодичности оценки эффективности деятельности работников общеобразовательной организации и (или) месяца рассмотрения документов для оценки эффективности деятельности работников общеобразовательной организации приказом общеобразовательной организации устанавливается переходный период для регулирования возникающих вопросов по установлению выплаты вознаграждения по итогам работы.»;

5) пункт 37 изложить в следующей редакции:

«37. Определение размеров выплат вознаграждения по итогам работы, оценка достигнутых показателей эффективности деятельности каждого работника осуществляется комиссией, созданной в общеобразовательной организации. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является руководитель общеобразовательной организации, и членов комиссии. В состав комиссии включается представитель трудового коллектива.»;

6) пункты 39-41 изложить в следующей редакции:

«39. Решение комиссии оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии. На основании протокола комиссии руководитель общеобразовательной организации издает приказ о распределении выплат вознаграждения по итогам работы, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

40. Комиссия рассматривает письменное обращение работника общеобразовательной организации по вопросам выплат вознаграждения по итогам работы и направляет ответ работнику в течение 15 календарных дней со дня получения соответствующего обращения.

41. При принятии решения о дисциплинарном взыскании к работнику общеобразовательной организации выплата вознаграждения по итогам работы снижается сроком на один календарный месяц со дня принятия соответствующего решения (издания приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности) в следующем порядке:

при замечании на 50 процентов;

при выговоре на 100 процентов.»;

7) пункт 42 изложить в следующей редакции:

«42. Выплаты вознаграждения по итогам работы устанавливаются в абсолютном значении либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника общеобразовательной организации.»

8) пункт 50 изложить в следующей редакции:

«50. Размеры вознаграждения по итогам работы заместителям руководителя общеобразовательной организации определяются на основе расчета суммы баллов за предыдущий учебный год и устанавливаются не более 30 процентов их заработной платы, установленной трудовыми договорами по основному месту работы без учета выплаты вознаграждения по итогам работы в должности заместителя руководителя общеобразовательной организации, а также без учета оплаты за работу, осуществляемую в порядке совмещения и (или) в иных случаях замещения отсутствующего работника.

Выплата вознаграждения по итогам работы заместителям руководителя общеобразовательной организации осуществляется ежемесячно.»;

9) Приложение 4 к Положению изложить в следующей редакции строки:

«Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
Шелеховского района
«Основная общеобразовательная школа № 11»

**Размеры выплат (надбавок) за дополнительные виды работ,
непосредственно связанные с образовательной деятельностью**

№ п/п	Наименование компенсационной выплаты	Основание и размер компенсационной выплаты
1	Классное руководство	1) педагогическим работникам – 15 процентов оклада, ставки заработной платы; 2) педагогическим работникам за организацию работы с обучающимися - 1000 рублей в месяц: - в классе (группе) с наполняемостью 14 человек и более, в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности; - в классе (группе) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья наполняемостью не менее установленной санитарными правилами. Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер компенсационной выплаты уменьшается пропорционально численности обучающихся. Педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство одновременно в двух и более классах (группах), размер компенсационной выплаты определяется за каждый класс (группу) с учетом наполняемости; 3) педагогическим работникам ежемесячное денежное вознаграждение – 10 000 рублей в месяц.
2	Проверка письменных работ	педагогическим работникам в расчете за учебные часы в 1–4 классах, по русскому языку, родному языку, литературе, математике, иностранному языку, труд (технология), черчению, химии, физики, истории, обществознанию, биологии, географии, основам безопасности и защиты Родины, информатики, искусству – 10 процентов оклада, ставки заработной платы.
3	Заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками	1) педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами, лабораториями – 10 процентов оклада, ставки заработной платы; При заведовании 1 кабинетом несколькими сотрудниками % за заведование кабинетом делится в равных частях на всех заведующих 2) педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими, учебно-опытными участками – в размере 20 процентов оклада, ставки заработной

		платы
4	За руководство методическим объединением, предметной, цикловой и методической комиссией	педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями (объединениями) – в размере 15% оклада (ставки заработной платы).
5	За особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам, за исключением работы при осуществлении индивидуального обучения детей на дому	1) работникам общеобразовательной организации, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – 20% оклада (ставки заработной платы); 2) педагогическим работникам – 20% оклада (ставки заработной платы). 3) работникам, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром, уходом и воспитанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – 20% процентов оклада, ставки заработной платы за фактический объем занимаемых ставок 2) педагогическим работникам, деятельность которых связана с обучением, присмотром, уходом и воспитанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – 20 % оклада, ставки заработной платы: а) воспитатель с учетом нормы часов педагогической работы 25 часов в неделю в группах компенсирующей или комбинированной направленности; б) музыкальный руководитель, исходя из 0,25 ставки на каждую группу детей компенсирующей или комбинированной направленности; в) инструктор по физической культуре, исходя из 0,25 ставки на каждые две группы детей компенсирующей или комбинированной направленности; г) учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог, педагог-психолог, тьютор за фактический объем занимаемых ставок в группах компенсирующей и комбинированной направленности, но не более количества ставок, установленных для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с приказом Минпросвещения России от 31.07.2020 № 373 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования»
6	За особенности работы педагогическими работниками, непосредственно осуществляющими индивидуальное обучение на	педагогическим работникам – 20 % оклада (ставки заработной платы)

	дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать общеобразовательную организацию на основании заключения (справки) врачебной комиссии учреждения здравоохранения (в том числе с применением электронного обучения и (или) дистанционных образовательных технологий)	
7	За работу в составе психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий	педагогическим работникам – 20% оклада, ставки заработной платы.

».

Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2024г.