

Согласовано:
Начальник Управления образования
Шелеховского района
И.Ю. Шишко
«01» декабря 2024 г.

Согласовано:
Представитель трудового коллектива
С.В. Гошко
«01» декабря 2024 г.

Утверждено:
Директор МКОУ ШР «ООШ № 11»
Приказ от «01» декабря 2024 № 200-08
Л.В. Семенов

ПРИНЯТО:
Общим собранием трудового коллектива
МКОУ ШР «ООШ № 11»
Протокол № 9
от «02» декабря 2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
КАЗЁННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ШЕЛЕХОВСКОГО РАЙОНА «ОСНОВНАЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 11»
ИЗМЕНЕНИЯ**

В Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения Шелеховского района «Основная общеобразовательная школа № 11» (далее – Положение) внесены в соответствии с постановлением Администрации Шелеховского муниципального района от 14.10.2024 № 724-па «О внесении изменений в постановление Администрации Шелеховского муниципального района от 19.08.2022 № 468-па следующие изменения:

1) Приложение 4 к Положению изложить в следующей редакции строки:

«Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
Шелеховского района
«Основная общеобразовательная школа № 11»

Размеры выплат (надбавок) за дополнительные виды работ,
непосредственно связанные с образовательной деятельностью

№ п/п	Наименование компенсационной выплаты	Основание и размер компенсационной выплаты
1	Классное руководство	1) педагогическим работникам – 15 процентов оклада, ставки заработной платы; 2) педагогическим работникам за организацию работы с обучающимися - 1000 рублей в месяц: - в классе (группе) с наполняемостью 14 человек и

		более, в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности; - в классе (группе) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья наполняемостью не менее установленной санитарными правилами. Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер компенсационной выплаты уменьшается пропорционально численности обучающихся. Педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство одновременно в двух и более классах (группах), размер компенсационной выплаты определяется за каждый класс (группу) с учетом наполняемости; 3) педагогическим работникам ежемесячное денежное вознаграждение – 10 000 рублей в месяц.
2	Проверка письменных работ	педагогическим работникам за проверку письменных работ в расчете за учебные часы в 1–4 классах (кроме технологии и физической культуре), по русскому языку, родному языку, литературе, математике – 15%; иностранному языку, труд (технология), черчению, химии, физики, истории, обществознанию, биологии, географии, основам безопасности и защиты Родины, информатики, искусству – 10 % оклада (ставки заработной платы).
3	Заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками	1) педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами, лабораториями – 10 процентов оклада, ставки заработной платы; При заведовании 1 кабинетом несколькими сотрудниками % за заведование кабинетом делится в равных частях на всех заведующих 2) педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими, учебно-опытными участками – в размере 20 процентов оклада, ставки заработной платы
4	За руководство методическим объединением, предметной, цикловой и методической комиссией	педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями (объединениями) – в размере 15% оклада (ставки заработной платы).
5	За особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам, за исключением работы при осуществлении индивидуального обучения детей на дому	1) работникам общеобразовательной организации, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – 20% оклада (ставки заработной платы); 2) педагогическим работникам – 20% оклада (ставки заработной платы). 3) работникам, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром, уходом и воспитанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – 20% процентов оклада, ставки заработной платы за фактический объем

		занимаемых ставок 2) педагогическим работникам, деятельность которых связана с обучением, присмотром, уходом и воспитанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – 20 % оклада, ставки заработной платы: а) воспитатель с учетом нормы часов педагогической работы 25 часов в неделю в группах компенсирующей или комбинированной направленности; б) музыкальный руководитель, исходя из 0,25 ставки на каждую группу детей компенсирующей или комбинированной направленности; в) инструктор по физической культуре, исходя из 0,25 ставки на каждые две группы детей компенсирующей или комбинированной направленности; г) учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог, педагог-психолог, тьютор за фактический объем занимаемых ставок в группах компенсирующей и комбинированной направленности, но не более количества ставок, установленных для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с приказом Минпросвещения России от 31.07.2020 № 373 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования»
6	За особенности работы педагогическими работниками, непосредственно осуществляющими индивидуальное обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать общеобразовательную организацию на основании заключения (справки) врачебной комиссии учреждения здравоохранения (в том числе с применением электронного обучения и (или) дистанционных образовательных технологий)	педагогическим работникам – 20 % оклада (ставки заработной платы)
7	За работу в составе психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий	педагогическим работникам – 20% оклада, ставки заработной платы.

».

Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2024г.